

GROUPE EMBAUCHE : réunion 1 du mardi 11 avril 2017

Membres inscrits :

Stéphane, François, Aurélien, Geneviève, Pierre-François, Boubou, Arnaud, Véronique, Jacques , Grégory, Antonio, Sylvain, Eric

Tout au long de ce compte-rendu, lire le salarié ou permanent au masculin et féminin.

Anticipation et budgétisation

En prévision du départ effectif en retraite de Boubou en janvier 2019, l'embauche d'un permanent est envisagée à partir d'octobre 2017. Une autre donnée est que Boubou passera à temps partiel (75%) à partir de janvier 2018 et les cotisations patronales seront pour l'association de 100%. Nous évoquons plusieurs scénarii :

- Soit en octobre 17, embauche d'un permanent à temps partiel 24/35 hebdomadaire.
- Soit en octobre 17, embauche d'un permanent à temps partiel 24/35 hebdomadaire puis temps plein à partir de mai 2018.
- Soit embauche d'un salarié à temps plein depuis octobre 2017

Voir l'excellent tableau de Sylvain dont l'exactitude des chiffres doit être validée par Roger Gougat. Nous nous sommes basés sur des cotisations patronales d'environ 42% sur le salaire brut du salarié (<https://embauche.beta.gouv.fr>).

Questionnements et discussions

- Embauche d'un(e) salarié(e) temps plein ou de deux salariés temps partiels

Temps plein	Temps partiel x 2
1 x 35 h Charge de travail supérieure	2 x 24 h Diminution du choix dans le planning Augmente flexibilité/employeur Diminution du travail équipe (se croise) Augmentation de la charge de formation Risque perception d'un chef atelier (un seul temps plein avec 4 temps partiels)

L'option de l'embauche d'un salarié à temps plein est privilégiée par les personnes présentes plutôt que l'embauche de deux salariés à temps partiel.

- *Le protocole d'embauche*

Discussion autour du protocole de l'embauche d'Aurélien et François.

- *Le profil du poste*

Compétences spécifiques type voitures électrique, hybride

Maintenance, diagnostic

Importance de mettre un niveau de diplôme dans le poste de profil

Le niveau de qualification : diplôme or not diplôme BTS, bac pro Pierre Boulanger, CAP

Mécanicien : par formation diplômante ou par expériences personnelles, envie et curiosité

Peu de formation pour les permanents, ce sont surtout des autoformations

La procédure d'embauche va permettre de suivre et d'évaluer le travail

A suivre

2 réunions avant l'AG du samedi 24 juin 2017

Roger sera invité pour la prochaine réunion afin d'échanger et valider la proposition de budgétisation

2^{ème} réunion :

- les scénarii d'embauche et la gestion
- Les procédures d'embauche
- L'annonce (doit être prêt pour l'AG)
- Les réseaux pour la parution de l'annonce

3^{ème} réunion :

- Synthèse avec le groupe « esprit Apima »